



## DETERMINA N. 1 DEL 13/12/2025

**OGGETTO:**

**Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

L'anno duemilaventicinque del mese di dicembre del giorno 13 nel proprio ufficio,

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 28/10/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato - DUPS 2025/2027;

**VISTA** la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 in data 12/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027 secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011;

**DATO ATTO CHE** in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL 2019-2021 con validità da giorno successivo; l'art.79 del nuovo contratto rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione" che disciplina la costituzione del fondo delle risorse decentrate, prevedendo i criteri di determinazione delle risorse economiche che devono essere destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ed il cui utilizzo è demandato alla contrattazione decentrata a livello di ente;

**RICHIAMATE** le disposizioni dell'art. 23 – comma 2 – del D. Lgs. n. 75/2017 secondo cui, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 fatto salvo quanto previsto dall'art. 3, comma 2 del D.L. n. 80/2021, convertito in L. 113/2021 e dall'art. 1, comma 604, della L. 234/2021 (legge di bilancio 2022);

**CONSIDERATO che:**

- il D.L. 34/2019, come integrato dal DM 17 marzo 2020 ha previsto che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

- è stato, quindi, necessario procedere al calcolo del valore del salario accessorio complessivo destinato per l'anno 2016, ai sensi del citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 ed essendo il numero di dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018, pari al personale a tempo indeterminato in servizio alla data di costituzione del Fondo, il valore del limite è rimasto ancorato a quello dell'anno 2016;

**ACCERTATO** che nel 2024 l'Ente ha rispettato i seguenti limiti di spesa del personale previsti dalla normativa vigente e in particolare:

- i vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- il limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale come previsto dal comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 75/2017;
- la spesa storica ("tetto") del 2008;

**PRECISATO CHE** l'Ente, anche per il 2025, risulta virtuoso ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, G.U. n. 108 del 27/04/2020, attuativo del disposto di cui all' art. 1bis D.L. 34/2019, poiché ha un rapporto spesa personale su entrate correnti pari al 12,61%, determinato sulla base degli ultimi tre rendiconti approvati, e dunque superiore al limite del 29,50 %;

**VISTO** l'art. 40, comma 3-quinquies, del D. Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., il quale stabilisce che: “[...] gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa [...]”;

**VISTE** le novità introdotte dalla Legge n. 69 del 9 maggio 2025, di conversione del Decreto-legge n. 25 del 14 marzo 2025, che all'art. 14 comma 1-bis permette agli enti locali di incrementare il fondo decentrato del trattamento accessorio, superando il limite previsto dal D.Lgs. 75/2017 al fine di consentire agli enti di destinare maggiori risorse a favore del merito e della professionalità del personale;

**CONSIDERATO** che – come rammentato dalla Circolare RGS prot. n. 175706 del 27.06.2025 – tale facoltà è subordinata, tra l'altro, al rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 562 della legge n. 296 del 2006, le quali costituiscono “...principi fondamentali nella materia del coordinamento della finanza pubblica...” come sancito dalla Corte costituzionale con sentenza n. 108 del 2011;

**RITENUTO** pertanto che l'Ente possa destinare al fondo risorse decentrate solo le risorse obbligatorie previste dalle leggi vigenti e dal CCNL;

**RILEVATO** che la costituzione del fondo spetta al responsabile del servizio personale (in atti, lo scrivente Segretario Comunale), all'interno dei limiti fissati dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n.565/2025 del 14.11.2025 ad oggetto “Costituzione della delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa del personale del comparto Funzioni Locali. Formulazione degli indirizzi per la contrattazione relativa all'annualità economica 2025”;

**RILEVATO** pertanto che le risorse effettivamente disponibili determinate per l'anno 2025 risultano essere pari ad € 11.689,70;

**VISTA** l'allegata tabella di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2025, predisposta nel rispetto dei

predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**VISTI** i CCNL vigenti per il comparto Regioni-Autonomie Locali;

**VISTO** il bilancio per l'esercizio in corso;

## **DETERMINA**

**DI PROCEDERE** alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 secondo l'Allegato prospetto che fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

**DI DARE ATTO** che gli importi delle risorse integrative dell'anno 2025, unitamente alla spesa preventivabile per il finanziamento delle posizioni organizzative e di risultato e dell'importo del lavoro straordinario, non superano gli importi previsti per il salario accessorio dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e dell'art. 79 comma 6 del CCNL 2019-2021;

**CHE** gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2025-2027, precisando che alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2025 entro il 31 dicembre dello stesso anno, l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa e con conseguente attivazione del Fondo pluriennale vincolato di parte corrente per le risorse stanziate e non impegnate nell'esercizio 2026;

**DI DARE** informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, anche ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato;

**DI PROCEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2025 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza - personale - contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, co. 2, del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;

**DI DARE ATTO** che la presente costituzione del Fondo potrà essere oggetto di revisione in caso di eventuali novità legislative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;

**DI PRECISARE** che il responsabile del procedimento ai sensi della legge 241/90 è il responsabile del servizio sottoscrittore del presente provvedimento.

Il Segretario Comunale  
Responsabile del servizio  
F.to Dott.ssa Stefania Sasso