



CITTÀ DI NOVI LIGURE

Ufficio Personale

AVVISO SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI DUE POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, NEL PROFILO DI

ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE)

Area degli Istruttori (ex categoria C)

(con riserva ai sensi degli articoli 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010 – militari volontari congedati senza demerito)

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO PERSONALE

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 25 luglio 2022 con il quale è stato disposto lo scioglimento del Consiglio Comunale della Città di Novi Ligure e nominato Commissario Straordinario, per la provvisoria gestione dell'Ente e fino all'insediamento degli organi ordinari, il Dottor Paolo Giuseppe Alfredo Ponta, cui spettano i poteri del Consiglio Comunale, della Giunta e del Sindaco;

PRESO ATTO del decreto del Commissario Prefettizio con i poteri del Sindaco n. 14 del 28/07/2022 di conferma degli incarichi dirigenziali e le altre attribuzioni di cui al decreto sindacale n. 11 del 25/05/2022;

VISTA la deliberazione commissariale (assunta con i poteri del Consiglio Comunale) n. 5 del 9 febbraio 2023 ad oggetto: "Approvazione documento unico di programmazione (D.U.P.) 2023/2025, che comprende al punto 6.1 il Piano dei Fabbisogni del Personale;

VISTA inoltre la deliberazione commissariale (assunta con i poteri della Giunta Comunale) n. 113 in data 04/04/2023, con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2023 – 2025, comprendente alla sezione 3. "Organizzazione, Capitale Umano" punto 3.3, il Piano triennale dei fabbisogni di personale;

VISTO che il Piano del fabbisogno del personale triennio 2023 – 2025 prevede la copertura di posti nel profilo di "Istruttore di vigilanza" - Area degli Istruttori – (ex categoria C);

VISTA la comunicazione protocollo di arrivo n. 0006233 del 17 febbraio 2023 (ai sensi dell'art. 34 bis co 2 del D.lgs. 165/01), con la quale la Regione Piemonte, Settore Politiche del lavoro, ha comunicato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica e per conoscenza a questa Amministrazione, l'impossibilità di soddisfare la richiesta di mobilità con personale collocato in disponibilità, avendo accertato l'assenza nelle apposite liste di personale da assegnare;



RILEVATO che non è pervenuta ad oggi da parte della Funzione Pubblica alcuna nota in merito, al cui esito si subordina l'espletamento della presente procedura;

VISTO l'art. 3 della legge 19 giugno 2019 n. 56 "Misure per accelerare le assunzioni e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione", che consente alle amministrazioni di effettuare le prove concorsuali senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.lgs. 165/2001;

VISTO il D.lgs. 66/2010 ed in particolare gli articoli 1014 e 678 del "Codice dell'Ordinamento Militare", che prevedono l'applicazione della riserva dei posti a tutti i concorsi per l'assunzione di personale non dirigente;

DATO ATTO che il D.lgs. 28/01/2014 n. 8 (che integra il D.lgs. 66/2010) all'art. 11 ha previsto:

- a) la quota di riserva nei bandi di assunzione nella Polizia Municipale e Provinciale pari al 20%;
- b) la conferma della quota di riserva del 30% per le PP AA in generale;

VISTA la legge 24 dicembre 1986 n. 958 recante disposizioni in materia di servizio militare volontario di leva e di leva prolungata e la L. 8 luglio 1998 n. 230 recante norme in materia di obiezione di coscienza;

Visti i CCNL del comparto Funzioni Locali in vigore;

VISTI i propri Regolamenti ed in particolare:

- ✓ il Regolamento "Norme in materia di accesso all'impiego", approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 222 del 30/12/2002 e successive modificazioni;
- ✓ il Regolamento Corpo di Polizia Municipale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 dell'11/04/2002 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTI:

- ✓ il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali D.lgs. n. 267 del 18/8/2000;
- ✓ il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- ✓ il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 – "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- ✓ il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 recante norme in materia di accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche e di svolgimento dei concorsi e successive modifiche;
- ✓ la legge 79/2022;
- ✓ il D.lgs. 11/04/2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"
- ✓ il D.lgs. 196/2003 e s.m.i e Regolamento UE 2016/679

DATO ATTO che la partecipazione alla presente procedura concorsuale sarà considerata quale manifesta adesione, per fatti concludenti, a tutte le eventuali prescrizioni ed indicazioni relative a eventuali emergenze sanitarie, che verranno fornite dal Comune di Novi Ligure nella figura del Presidente di Commissione, per i comportamenti da tenersi in sede di espletamento delle prove con conseguente impegno a conformarsi alle stesse. Il mancato rispetto delle disposizioni comporterà l'immediata esclusione dalla procedura stessa;

Contenuti professionali delle mansioni richieste:

Le mansioni che dovranno essere svolte dai candidati ritenuti idonei ed eventualmente assunti dovranno essere riferite alle materie previste dal presente bando, dal contratto nazionale di lavoro degli enti locali e da tutta la legislazione vigente attinente al rapporto di lavoro degli impiegati pubblici applicabile agli enti locali.

Vista la determinazione n. 126/385 del 18/04/2023, che approva il presente avviso di selezione pubblica;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per esami finalizzata all'assunzione di n. 2 unità di personale a tempo pieno e indeterminato, nel profilo di:

ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE)

Area degli Istruttori (ex categoria C)

con riserva di un posto ai sensi degli articoli 678 e 1014 del D.lgs. 66/2010, a favore dei volontari militari delle Forze Armate congedati senza demerito.

I posti messi a selezione sono riferiti ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

La copertura dei posti e quindi la relativa assunzione avverranno solo nel caso di facoltà assunzionale ai sensi della normativa vigente.

1. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge, dal Contratto collettivo nazionale di lavoro, dai Regolamenti e dagli atti amministrativi dell'Amministrazione. Il tipo di impiego è a tempo pieno e indeterminato.

Al posto messo a selezione, è assegnato il trattamento economico lordo previsto per l'Area degli Istruttori (ex categoria C) di cui al CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 (tabella G: tabellare annuo euro 21.392,87), oltre a elementi aggiuntivi previsti dalla legge, la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento accessorio spettante ai sensi del CCNL, di legge e di contratto integrativo decentrato.

Il profilo giuridico "Istruttore di Vigilanza" (Agente di Polizia Municipale) verrà definito o ridefinito con specifico atto in applicazione a quanto disposto dal CCNL sopracitato.

Il trattamento economico è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di legge.



Il candidato vincitore del concorso all'atto dell'assunzione in servizio sarà iscritto all'I.N.P.S. (Gestione ex- INPDAP).

2.REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono presentare domanda coloro che **sono in possesso** dei seguenti requisiti alla scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda:

- 1) **Cittadinanza italiana** o cittadinanza di uno dei Paesi Europei o cittadini di Paesi terzi ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001.

(cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del permesso di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ai sensi dell'art. 38 comma 1 del D.lgs. 165/2001, 3 bis: Cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permessi di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, fatto salvo il possesso dei requisiti di cui all'art.3 del D.P.C.M. 174/1994), (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica la cui equiparazione sia stata riconosciuta in virtù del decreto del Capo dello Stato o sia stata stabilita da norma di legge).

- 2) **Età** non inferiore agli anni 18 e non superiore a 38 (tali limiti si intendono superati il giorno successivo al compimento del 38° compleanno).
- 3) Godimento dei diritti civili e politici.
- 4) Immunità da interdizione da pubblici uffici o destituzione o da dispensa o decadenza dall'impiego da precedenti rapporti di pubblico impiego.
- 5) Immunità da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni, anche negli Stati di appartenenza o provenienza.
- 6) **Patente** di abilitazione alla guida di autoveicoli indicati nella categoria **B** (se rilasciata prima del 26/04/1988) o

patenti di **categoria A2** (A2: conseguita con veicoli dotati di cambio non automatico entro la data di presentazione della domanda) e **B** (se quest'ultima è stata conseguita dopo il 26/04/1988), di tutti i requisiti prescritti e richiesti dalla legge per quanto riguarda l'idoneità a guidare motocicli di potenza superiore a 25 KW e/o di potenza specifica e di accettare la conduzione di tutti i veicoli e mezzi in dotazione al Corpo di Polizia Municipale di Novi Ligure.

- 7) idoneità fisica e attitudinale allo svolgimento delle mansioni proprie del posto di Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Municipale ed in particolare dei requisiti fisici previsti dal vigente regolamento di Polizia Municipale (art. 35 e 37):

Requisiti fisici:

sana e robusta costituzione fisica;

normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo; acutezza visiva. L'eventuale vizio di rifrazione, in ogni caso, non può superare i seguenti limiti senza correzione di lenti: miopia ed ipermetropia: tre diottrie in ciascun occhio; astigmatismo regolare, semplice e composto, miopico ed ipermetropico: tre diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ed ipermetropico in ciascun occhio; percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio. Requisiti attitudinali:

- a) un livello evolutivo che consenta una valida integrazione della personalità con riferimento alla maturazione, alla esperienza di vita, ai tratti salienti del carattere ed al senso di responsabilità;
- b) un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere i propri atti impulsivi e che implichi l'orientamento dell'umore, la coordinazione motoria e la sintonia delle reazioni;
- c) una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni nuove con soluzioni appropriate, sintomatica di un'intelligenza dinamico-pratica, di capacità di percezione ed esecuzione e delle qualità attentive;
- d) una adattabilità che scaturisce dal grado di socievolezza, dalla predisposizione al gruppo, ai compiti ed all'ambiente di lavoro.

Le idoneità saranno accertate dall'Ente.

- 8) Di non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui alla legge 68/99.
- 9) Di essere in possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di agente di pubblica sicurezza ai fini del **porto dell'arma**, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 65/1986 e precisamente di non essere stato espulso dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati, di non aver subito condanne a pene detentive per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione.
- 10) Di non essere nello status di "**obiettore di coscienza**" ai sensi della L. 08/07/1998 n. 230, ovvero decorsi 5 anni dalla data del congedo, di aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore di coscienza, ai sensi dell'art. 636, comma 3° D.Lgs 66/2010, mediante presentazione dell'apposita dichiarazione presso l'ufficio nazionale per il servizio civile.
- 11) Di essere, per quanto non specificato, in possesso di tutti i requisiti previsti sia dal Regolamento Corpo Polizia Municipale sia dal Regolamento in materia di accesso all'impiego.
- 12) Titolo di studio richiesto: Diploma di maturità:

diploma di istruzione secondaria di secondo grado (conseguito con corso di studi di durata quinquennale) - per i titoli di studio conseguiti all'estero è obbligatorio presentare il certificato di equipollenza.
- 13) Avere conoscenza della **lingua inglese** ed avere conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle **applicazioni informatiche** più diffuse.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, nonché del D.P.C.M. del 7 febbraio 1994 n. 174, devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione i seguenti requisiti:

- Godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza.
- Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della repubblica;
- Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.



3.DOMANDE E DICHIARAZIONI

La domanda di ammissione alla selezione in carta semplice, deve essere redatta seguendo o adottando lo schema che viene allegato al presente avviso (domanda di partecipazione allegato A), deve essere indirizzata al Dirigente dell'Ufficio Personale, Via Gramsci 11, 15067 Novi Ligure, sottoscritta senza autenticazione, ai sensi dell'art. 39 comma 1, del D.P.R. 445 del 28/12/2000.

Nella domanda di ammissione il candidato deve indicare sotto la propria personale responsabilità, come autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti al capoverso "Requisiti per l'ammissione":

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza;
- b) recapiti telefonici ed indirizzo di posta elettronica (non obbligatorio);
- c) selezione per cui intende presentare la domanda;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea, ove richiesto;
- e) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
- f) l'assenza di condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione e l'esistenza o meno di procedimenti penali pendenti;
- g) l'inesistenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- h) il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione e, qualora trattasi di titolo equivalente, degli estremi di legge, nonché di altri eventuali titoli di studio dei quali il concorrente sia in possesso;
- i) il possesso, in conformità alle norme del Codice della strada, di patente di abilitazione alla guida di autoveicoli indicati nella categoria B (se rilasciata prima del 26/04/1988) o patenti di **categoria A2** (A2: conseguita con veicoli dotati di cambio non automatico) e **B** (se quest'ultima è stata conseguita dopo il 26/04/1988), di essere in possesso di tutti i requisiti prescritti e richiesti dalla legge per quanto riguarda l'idoneità a guidare motocicli di potenza superiore a 25 KW e/o di potenza specifica e di accettare la conduzione di tutti i veicoli e mezzi in dotazione al Corpo di Polizia Municipale di Novi Ligure;
- j) di essere in possesso dei requisiti previsti dal Regolamento di Polizia Municipale, così come dettagliato al punto "Requisiti per l'ammissione".
- k) di non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui alla legge 68/99.
- l) di essere in possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di agente di pubblica sicurezza ai fini del porto dell'arma, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 65/1986 e precisamente di non essere stato espulso dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati, di non aver subito condanne a pene detentive per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione.
- m) di non essere nello status di "obiettore di coscienza" ai sensi della L. 08/07/1998 n. 230.
- n) di volersi avvalere della riserva a favore dei volontari militari di cui agli articoli 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010.

- o) il preciso recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione. Qualora nel corso dello svolgimento della alla selezione, il candidato cambi il proprio domicilio o recapito è tenuto a comunicarlo per iscritto all'Ufficio Personale.
- p) *estremi della ricevuta di pagamento della tassa di selezione di Euro 5,00*, secondo la modalità specificata al paragrafo "Tassa di concorso";
- q) gli eventuali servizi prestati alle dipendenze di enti pubblici e le eventuali cause di risoluzione del rapporto di pubblico impiego.
- r) accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente bando e delle vigenti norme concernenti la disciplina dei concorsi e Regolamenti dell'Ente.
- s) la posizione nei riguardi degli obblighi militari.

Di essere a conoscenza che prima della stipula del contratto verrà sottoposto ad accertamenti sanitari;

La conoscenza della lingua straniera inglese.

La documentazione relativa alla situazione dichiarata nella domanda dovrà essere presentata dall'interessato successivamente a richiesta dell'Amministrazione, prima che sia emesso il provvedimento a lui favorevole.

Alla domanda devono essere allegati:

- ✓ carta d'identità
- ✓ patente di guida
- ✓ **curriculum vitae**

Non è sanabile, e comporta l'**esclusione dalla selezione**, l'omissione nella domanda:

1. di cognome, nome e residenza;
2. dell'indicazione della selezione alla quale si intende partecipare;
3. della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
4. della fotocopia del documento di identità, in corso di validità (fatte salve le eccezioni in caso di trasmissione della domanda con PEC);
6. **della patente di guida richiesta nel bando.**

4. TASSA DI CONCORSO

La tassa di concorso di Euro 5,00 dovrà essere versata attraverso il portale PagoPA del Comune all'indirizzo <https://www.cittadinodigitale.it/apspagopa/Payment/PagamentiAnonimiTipoPagamento>



selezionando "Altre tipologie di pagamento" con compilazione dei campi obbligatori e causale: Tassa per selezione pubblica per due posti di Agente di PM.

5. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda deve essere presentata esclusivamente entro 30 giorni a partire dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso in Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale.

(link:

4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami - Gazzetta Ufficiale

<https://www.gazzettaufficiale.it > concorsi>

mediante le seguenti modalità:

- 1) direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune – via Gramsci 11 – 15067 Novi Ligure (Palazzo Dellepiane) nelle ore di apertura al pubblico 9,00 – 12,00 dal lunedì al venerdì, previo appuntamento telefonico al numero 0143 772 344;
- 2) trasmessa a mezzo raccomandata, AR purché la domanda pervenga entro il termine di scadenza previsto.
- 3) a mezzo di posta elettronica certificata alla casella di PEC: **protocollo@pec.comunenoviligure.it**, purché **spedita** entro le ore **23:59** del giorno di scadenza (per le modalità vedi l'allegato B "Modalità invio PEC"),

L'Amministrazione non assume responsabilità per la perdita di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione, qualora la domanda di partecipazione alla selezione in oggetto sia pervenuta tramite PEC, è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione il medesimo mezzo, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte dell'istante.

6.COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione è nominata con determinazione del Dirigente dell'Ufficio Personale ed è composta da:

Un dirigente

Due esperti di cui almeno uno dotato di specifiche comprovate competenze rispetto a quelle richieste dalla professionalità e dalle prove previste dalla selezione

Un segretario verbalizzante

Eventuali membri aggiunti esperti per l'accertamento della lingua straniera ed informatica.

Qualora la prova scritta abbia luogo in più sedi o il numero dei candidati sia elevato, il servizio Personale costituirà appositi comitati di vigilanza con personale addetto alla identificazione dei candidati preventivamente all'esperimento delle prove, nonché alla vigilanza durante le stesse ai sensi dell'art. 16 del Regolamento "Norme in materia di accesso all'impiego" approvato con deliberazione della G.C. 222 del 30/12/2002 e successive modificazioni o integrazioni.

La Commissione dispone del seguente punteggio:

- b) 30 PUNTI PER LA PROVA SCRITTA
- c) 30 PUNTI PER IL COLLOQUIO SELETTIVO

Il punteggio complessivo è dato dalla somma dei voti ottenuti nelle singole prove.

Per la prova attitudinale si applica l'art. 37 del Regolamento Corpo Polizia Municipale.



7.AMMISSIONE DEI CANDIDATI E PROVE DI SELEZIONE

I candidati che avranno presentato la domanda entro i termini e che risulteranno in possesso dei requisiti di cui al presente bando saranno ammessi alla selezione.

*Ai sensi dell'art. 4 del Regolamento per l'accesso all'impiego il procedimento selettivo può essere preceduto da una **preselezione** caratterizzata da test di selezione, volta a verificare in particolare le dinamiche motivazionali, di personalità attitudinali, dei candidati, nei confronti del ruolo che andranno ad assumere, al quale sarà dato un giudizio di ammissione alle prove selettive.*

Le prove selettive sono le seguenti:

Prova scritta - **TEST TECNICO-PROFESSIONALI**

Prova orale – **COLLOQUIO A CONTENUTO TECNICO-PROFESSIONALE**

ARGOMENTI DELLE PROVE:

Diritto costituzionale
Diritto amministrativo
Ordinamento degli Enti Locali Diritto
e procedura penale
Depenalizzazione e sistema sanzionatorio vigente per la violazione di norme statali, regionali e regolamentari comunali in materie attinenti alle funzioni di Polizia Giudiziaria, Polizia stradale e Polizia Locale
Codice della strada e relativo Regolamento
Ordinamento della Polizia Municipale
Infortunistica stradale
Legislazione commerciale e pubblici esercizi
Legislazione ambientale
Tecnica del traffico e della circolazione
Legislazione Polizia Edilizia
Orientamento all'utente
Capacità di comunicazione;
Capacità di gestione dei conflitti
Capacità di organizzare il proprio tempo di lavoro Aspettative
e preferenze lavorative

sarà inoltre richiesta la conoscenza delle seguenti normative giuridico/tecniche attinenti al profilo:

Codice della strada e regolamento di esecuzione
Legge 24 novembre 1981 n. 689
Principali norme sul commercio;
Principali norme attinenti i controlli urbanistici e ambientali Testo
unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali
Normativa sulla Polizia Municipale

Inoltre la commissione accerterà:

Le conoscenze informatiche
La conoscenza della lingua straniera inglese

I candidati verranno ammessi al colloquio, qualora abbiano ottenuto nella prova scritta il punteggio minimo di **21/30**.

L'esito della prova verrà pubblicato sul sito internet del Comune:
http://www.comune.noviligure.al.it/servizi/bandi_concorsi/bandi_fase01.aspx.

Il calendario e la sede di svolgimento delle prove saranno pubblicati sul sito internet del Comune:
www.comune.noviligure.al.it.

In caso di rinvio delle prove non sono previsti i termini di preavviso.

I candidati sono invitati a presentarsi con idoneo documento di identificazione.

La mancata presentazione comporterà automaticamente l'esclusione dalla procedura di selezione.

Ai candidati non verrà trasmesso alcun invito o preavviso per i giorni indicati quali prove concorsuali.

8.FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO

La Commissione giudicatrice procede alla formazione della graduatoria di merito provvisoria nella seduta in cui hanno termine le prove d'esame od in altra apposita, da tenersi nei giorni immediatamente successivi.

La graduatoria è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale, con l'indicazione in corrispondenza di cognome e nome del concorrente:

- del punteggio totale allo stesso attribuito, costituito dalla somma dei punteggi ottenuti in ciascuna prova d'esame;
- dell'eventuale possesso dei titoli di precedenza, previsti da specifiche disposizioni di legge, applicabili ove ne ricorrano le condizioni.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune, nella sezione dedicata.

Essa avrà efficacia per i posti oggetto del concorso, salva la possibilità per l'Amministrazione di utilizzarla per assunzioni a tempo determinato o per la copertura di ulteriori posti della medesima categoria e profilo professionale, nei termini previsti dalle disposizioni di legge.

La rinuncia a proposta di assunzione a tempo determinato non comporta decadenza dalla graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato.

L'assunzione opererà nei confronti del candidato che risulterà aver conseguito il punteggio complessivo più alto, fatta salva l'applicazione del diritto di preferenza nel caso di parità di punteggio.

9. NOMINA DEL VINCITORE E RELATIVA DOCUMENTAZIONE

Il candidato risultato primo nella graduatoria sarà invitato ad assumere servizio, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina, e sarà assunto in prova nel profilo



professionale per il quale risulterà vincitore. Il provvedimento di nomina in prova è immediatamente esecutivo.

Il candidato che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla nomina, a meno che il medesimo non chieda ed ottenga dall'Amministrazione, per giustificato motivo, una proroga del termine stabilito.

Per l'accertamento dei requisiti per l'ammissione l'Amministrazione acquisirà i documenti tramite l'interessato o accerterà d'ufficio.

10. INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento di cui alla presente procedura è il Dirigente dell'Ufficio Personale – dott.ssa Lorenza Monocchio.

I dati personali di cui l'Amministrazione comunale verrà in possesso in occasione dell'espletamento di cui al presente bando di selezione verranno trattati nel rispetto dell'art. 13 GDPR (regolamento UE 2016/679).

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento di selezione, nel rispetto del vigente regolamento.

Per ragioni di pubblico interesse il presente avviso potrà essere modificato o revocato, senza che gli interessati possano vantare diritti di sorta.

11. NORME DI SALVAGUARDIA

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione, valgono le norme di cui al regolamento "Norme in materia di accesso all'impiego" di cui alla deliberazione della Giunta Comunale di Novi Ligure n. 222 in data 30/12/2002 e successive modifiche.

Per quanto concerne il profilo professionale di cui al presente avviso, lo stesso potrà essere ridefinito con successivo atto in applicazione a quanto disposto dal CCNL – Funzioni Locali 2019 – 2021.

Qualora prima della chiusura della selezione intervengano disposizioni di legge che prescrivono nuove condizioni e nuovi requisiti per l'assunzione, i concorrenti dovranno sottostare a tali nuove condizioni per l'applicabilità dello "ius superveniens" alle procedure concorsuali.

Informazioni possono essere richieste: all' Ufficio Personale Tel. (0143) 772272-772251 tramite email: personale@comune.noviligure.al.it La copia integrale dell'avviso e lo schema della domanda sono disponibili sul Sito web: : www.comune.noviligure.al.it

Novi Ligure, 18/04/2023



IL DIRIGENTE UFFICIO PERSONALE

Dott.ssa Lorenza Monocchio

Allegato a)

DOMANDA

AL DIRIGENTE DELL'UFFICIO
PERSONALE

Ufficio Protocollo
Via A. Gramsci, 11
15067 - NOVI LIGURE (AL)

Il/ La sottoscritto/a

.....
cognome

.....
nome

CHIEDE

**di essere ammesso/a alla selezione pubblica per la copertura di due posti a tempo pieno e
indeterminato nel profilo di**

ISTRUTTORE DI VIGILANZA
(AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE)
Area degli Istruttori
(ex categoria C)

(con riserva di un posto ai sensi degli articoli 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010)

DICHIARA

di aver preso visione dell'avviso di selezione e di dichiarare, reso edotto delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 nel caso di mendaci dichiarazioni, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità, sotto la sua responsabilità, quanto segue:

- di essere nato a _____

il ____/____/____ codice fiscale _____

di essere residente a _____

(prov.) C.A.P. _____

in via _____ n. _____

tel. _____

- di indicare il seguente recapito presso il quale ogni comunicazione relativa alla selezione deve essere inviata (nel caso non corrisponda alla residenza):

- di essere in possesso del seguente:

indirizzo e-mail: _____

indirizzo PEC: *(non obbligatorio)*

- di essere in possesso della cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi Europei o cittadini di Paesi terzi ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di residenza e di godere dei diritti civili e politici (indicare eventuali motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse);
- di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- di non avere procedimenti penali pendenti;
- che a suo carico non esistono provvedimenti di destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- di essere in possesso del seguente titolo **di studio**:

“ _____ ”

(per i titoli di studio conseguiti all'estero è obbligatorio presentare il certificato di equipollenza)

- di essere in possesso della patente di abilitazione alla **guida di autoveicoli e motocicli**:
- patente di abilitazione alla guida di autoveicoli indicati nella categoria **B** (se rilasciata prima del 26/04/1988) o patenti di categoria **A2** (conseguita con veicoli dotati di cambio non automatico) e **B** (se quest'ultima è stata conseguita dopo il 26/04/1988) e di tutti i requisiti prescritti e richiesti dalla legge per quanto riguarda l'idoneità a guidare motocicli di potenza superiore a 25 KW e/o di potenza specifica;
- di essere in possesso dei requisiti previsti dal Regolamento di Polizia Municipale, così come dettagliato al punto “Requisiti per l'ammissione”;
- di non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui alla legge 68/99;
- di essere in possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di agente di pubblica sicurezza ai fini del porto dell'arma, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 65/1986 e precisamente di non essere stato espulso dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati, di non aver subito condanne a pene detentive per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- di non essere nello status di “obiettore di coscienza” ai sensi della L. 08/07/1998 n. 230, ovvero decorsi 5 anni dalla data del congedo, aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore di coscienza, ai sensi dell'art. 636, comma 3' D.lgs. 66/2010 mediante presentazione dell'apposita dichiarazione presso l'ufficio nazionale per il servizio civile);

- di essere a conoscenza che l'impiego comporta l'uso delle armi;
- di volersi avvalere:

della riserva a favore dei volontari militari di cui agli articoli 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010, essendo in possesso dei requisiti previsti dalla legge SI / NO: _____

- di aver prestato servizio alle dipendenze di enti pubblici e le eventuali cause di risoluzione del rapporto di pubblico impiego.:

.....

- di essere a conoscenza della lingua inglese per l'accertamento della stessa;

- di essere, nei confronti degli obblighi militari, nella seguente posizione:

_____;

- di aver provveduto al versamento del diritto per la partecipazione alla procedura selettiva in data ____/____/2023 identificativo univoco versamento: _____;

- di essere a conoscenza che prima della stipula del contratto verrà sottoposto ad accertamenti sanitari;

- di accettare incondizionatamente le norme contenute nel bando, quelle concernenti la disciplina dei concorsi e **Regolamenti** dell'Ente;

- di essere in possesso di tutti i "**Requisiti per l'ammissione**" elencati nell'avviso di selezione, dei requisiti previsti dal Regolamento di Polizia Municipale e dal Regolamento Norme in materia di accesso all'impiego;

- di essere consapevole che, ai sensi dell'art. 13 **GDPR** (regolamento UE 2016/679), i propri dati saranno raccolti dal Comune per le finalità di gestione della selezione e successivamente per gli adempimenti connessi all'eventuale assunzione. Tali informazioni inoltre possono essere comunicate alle amministrazioni pubbliche interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

Data _____

FIRMA

NON SOGGETTA AD AUTENTICAZIONE

Allegati:

- ✓ Copia del documento di identità, in corso di validità
- ✓ Copia della patente di guida
- ✓ Curriculum vitae

La partecipazione alla presente procedura selettiva, sarà considerata quale manifesta adesione, per fatti concludenti, a tutte le eventuali prescrizioni ed indicazioni relative ad eventuali emergenze sanitarie, che verranno fornite dal Comune di Novi Ligure nella figura del Presidente di Commissione, per i comportamenti da tenersi in sede di espletamento delle prove con conseguente impegno a conformarsi alle stesse. Il mancato rispetto delle disposizioni comporterà l'immediata esclusione dalla procedura stessa.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Informazioni sui dati personali ai sensi dell'art. 13 GDPR. Ai sensi dell'art. 13 GDPR (regolamento UE 2016/679), si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni:

- a) Identità e dati di contatto- Si informa che il "Titolare" del trattamento è il Comune di Novi Ligure - Legale rappresentante: Sindaco pro-tempore.
- b) Dati di contatto del responsabile della protezione dei dati personali (DPO)- avv. **Massimo Ramello**, contattabile attraverso i seguenti canali: mail comune.novi-ligure@gdpr.nelcomune.it
- c) Finalità del trattamento e base giuridica - I trattamenti dei dati richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art. 6, lett. b) del regolamento UE 2016/679. Il trattamento è necessario per la procedura di assunzione.
- d) Destinatari ed eventuali categorie di destinatari dei dati personali: uffici del Comune; generalità di soggetti titolati all'accesso ai dati ai sensi delle norme vigenti; altri uffici pubblici.

I dati sono trattati all'interno dell'ente da soggetti autorizzati del trattamento dei dati sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate.

I dati potranno essere comunicati ai Responsabili del trattamento esterni che hanno stipulato specifici accordi, convenzioni o protocolli di intese, contratti con il titolare del trattamento.

Alcuni dati potranno essere pubblicati on line nella sezione: Amministrazione Trasparente in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge previsti del D.Lgs. n. 33/2013 - testo unico in materia di trasparenza amministrativa.

- e) Trasferimento dati a paese terzo - Si informa che il titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo o ad un'organizzazione internazionale.
- f) Periodo di conservazione dei dati - I dati sono conservati per il periodo necessario per il raggiungimento delle finalità per le quali sono stati raccolti e, successivamente alla conclusione del periodo di eventuale assunzione, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa
- g) Diritti sui dati - Si precisa che, in riferimento ai dati personali, gli interessati possono esercitare i seguenti diritti:
 - 1. diritto di accesso ai suoi dati personali; diritto di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano;
 - 2. diritto di opporsi al trattamento;
 - 3. diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR.

Si precisa che il diritto di revoca del consenso non può ovviamente riguardare i casi in cui il trattamento effettuato dal Comune in quanto necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento o per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito in qualità di titolare del trattamento.

In merito alle modalità di esercizio dei sopracitati diritti, l'interessato può scrivere al titolare del trattamento.

- h) Reclamo - Si informa l'interessato che ha diritto di proporre reclamo al Garante, autorità di controllo.

- i) Comunicazioni di dati - Si informa che la comunicazione di dati personali è un obbligo legale o contrattuale e costituisce requisito necessario per la definizione del rapporto contrattuale.

- l) Profilazione - Il titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.

Allegato B)

Modalità invio PEC:

*posta elettronica certificata, secondo le modalità di cui all'art. 65 del D.lgs. 82/2005, trasmessa, entro il termine indicato, esclusivamente da casella **personale** di posta elettronica certificata ed esclusivamente all'indirizzo PEC: protocollo@pec.comunenoviligure.it*

La data e l'ora di spedizione della domanda è comprovata dall'attestazione dell'invio dell'istanza.

Non verranno prese in considerazione le domande:

- trasmesse ad altra casella di posta elettronica diversa da quella indicata;*
- trasmesse da casella di posta elettronica certificata non intestata al candidato;*
- pervenute da casella di posta ordinaria anche se indirizzate alla PEC dell'ente;*

La domanda ed eventuali allegati dovranno essere predisposti in formato imm modificabile PDF. A tal fine sono consentite le seguenti modalità di predisposizione del file PDF da inviare:

- tramite PEC: sottoscrizione con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato in corso di validità;*
- tramite PEC: sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e scansione della documentazione (compresa scansione di un documento di identità in corso di validità).*

Tipologia delle prove:

TEST TECNICO-PROFESSIONALI - Prova scritta.

I test tecnico-professionali consentono di valutare la conoscenza di una o più materie previste dal bando per il ruolo da ricoprire.

I test possono consistere in una serie di quesiti a risposta multipla chiusa, di cui una sola esatta, o in una serie di quesiti a risposta sintetica, da risolvere in ogni caso in un tempo determinato.

COLLOQUIO A CONTENUTO TECNICO-PROFESSIONALE - Prova orale.

Il colloquio a contenuto tecnico-professionale ha la finalità di valutare le conoscenze tecniche specifiche dei candidati, la padronanza di uno o più argomenti previsti nel bando, la capacità di sviluppare ragionamenti complessi nell'ambito degli stessi.

La commissione definisce preventivamente le aree di conoscenza da approfondire o le singole domande da somministrare, gestendo poi con flessibilità l'interazione col candidato in ordine alle modalità di trattazione degli argomenti.

Qualora il numero dei candidati lo richieda, gli argomenti devono essere predefiniti in un numero adeguato a garantire la possibilità di rotazione secondo criteri di imparzialità.