

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE  
DEL PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

**POSIZIONE ORGANIZZATIVA**      Responsabile Area \_\_\_\_\_  
**TITOLARE DELLA POSIZIONE**      Sig. \_\_\_\_\_  
**PROFILO PROFESSIONALE**      Istruttore Direttivo – Categoria D- posizione economica D\_\_  
**VALUTATORE**      **NUCLEO DI VALUTAZIONE**  
**PERIODO CONSIDERATO**      dal 01.01.\_\_\_\_ al 31.12.\_\_\_\_

<i>VALUTAZIONE</i>	<i>preliminare</i>	<i>consuntiva</i>
--------------------	--------------------	-------------------

<i>FATTORI VALUTATIVI</i>	<i>Peso % 1</i>	<i>Punteggio del fattore 2</i>	<i>Punteggio ponderato 1 x 2</i>	<i>Punteggio attribuito al Responsabile</i>
<b>A) Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla propria Area    Max punti 60</b>	<b>60</b>	<b>100</b>	<b>60</b>	
<b>B) Comportamenti organizzativo e professionale Max punti 40</b>				
1. Capacità di sviluppare all'interno della propria Unità organizzativa un clima gestionale ed una motivazione operativa favorevole alla produttività anche mediante il migliore impiego degli istituti contrattuali ( giuridici ed economici)	<b>10</b>	<b>100</b>	<b>10</b>	
2. Capacità di Impiego razionale ed ottimizzato del tempo lavoro e delle assenze dal servizio proprie e del personale coordinato, con riguardo alle esigenze funzionali ed organizzative del servizio di competenza	<b>10</b>	<b>100</b>	<b>10</b>	
3. Capacità utilizzo di elementi di innovazione organizzativa, gestionale, tecnica e procedimentale utile a promuovere la semplificazione dei procedimenti, qualità dei servizi e/o ad accrescere o consolidare il livello di soddisfazione dell'utenza- orientamento alla soluzione dei problemi e spirito di iniziativa	<b>10</b>	<b>100</b>	<b>10</b>	
4. Capacità di valutazione del personale assegnato all'area di competenza dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi	<b>10</b>	<b>100</b>	<b>10</b>	
			<b>100</b>	

**Totali generali**

**Scheda analitica della valutazione a consuntivo sull'attività svolta dal Responsabile**

**Sig.**  
**ANNO**

**A) GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI E DEI PROGRAMMI DA REALIZZARE**

**MAX PUNTI 60**

Griglia di punteggio del risultato atteso / Percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati –

Fino a 60	61%	69%	70%	79%	80%	100%
<b>NON SUFFICIENTE</b>	<b>DISCRETO</b>		<b>SIGNIFICATIVO</b>		<b>ELEVATO</b>	

**1. CAPACITÀ DI SVILUPPARE, ALL'INTERNO DELLA PROPRIA UNITÀ ORGANIZZATIVA, UN CLIMA GESTIONALE ED UNA MOTIVAZIONE OPERATIVA FAVOREVOLE ALLA PRODUTTIVITÀ ANCHE MEDIANTE IL MIGLIORE IMPIEGO DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI (GIURIDICI ED ECONOMICI)**

Griglia di punteggio / Giudizio di valutazione-

**max punti 10**

1	4	5	6	7	8	9	10
<b>SCARSO</b>		<b>SUFFICIENTE</b>		<b>SIGNIFICATIVO</b>		<b>ELEVATO</b>	

**2. CAPACITÀ DI IMPIEGO RAZIONALE ED OTTIMIZZATO DEL TEMPO LAVORO E DELLE ASSENZE DAL SERVIZIO PROPRIE E DEL PERSONALE COORDINATO, CON RIGUARDO ALLE ESIGENZE FUNZIONALI ED ORGANIZZATIVE DEL SERVIZIO DI COMPETENZA**

Griglia di punteggio / Giudizio di valutazione

**max punti 10**

1	4	5	6	7	8	9	10
<b>SCARSO</b>		<b>SUFFICIENTE</b>		<b>SIGNIFICATIVO</b>		<b>ELEVATO</b>	

**3. CAPACITÀ UTILIZZO DI ELEMENTI DI INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA, GESTIONALE, TECNICA E PROCEDIMENTALE UTILE A PROMUOVERE LA SEMPLIFICAZIONE DEI PROCEDIMENTI, LA QUALITÀ DEI SERVIZI E/O AD ACCRESCERE O CONSOLIDARE IL LIVELLO DI SODDISFAZIONE DELL'UTENZA- ORIENTAMENTO ALLA SOLUZIONE DEI PROBLEMI E SPIRITO DI INIZIATIVA**

Griglia di punteggio / Giudizio di valutazione

**max punti 10**

1	4	5	6	7	8	9	10
<b>SCARSO</b>		<b>SUFFICIENTE</b>		<b>SIGNIFICATIVO</b>		<b>ELEVATO</b>	

**4. CAPACITÀ DI VALUTAZIONE DEI DEL PERSONALE ASSEGNATO ALL'AREA DI COMPETENZA DIMOSTRATA TRAMITE UNA SIGNIFICATIVA**

Griglia di punteggio / Giudizio di valutazione

**max punti 10**

1	4	5	6	7	8	9	10
<b>SCARSO</b>		<b>SUFFICIENTE</b>		<b>SIGNIFICATIVO</b>		<b>ELEVATO</b>	

**TOTALE PUNTI A+B**

**...../ 100**

COMUNE DI VILLALVERNIA

Ipotizzata la percentuale massima della retribuzione di risultato fissata nella misura del 20% della retribuzione di posizione in godimento, la percentuale spettante sarà determinata in relazione al punteggio ponderato ottenuto secondo la seguente tabella:

<i>Fascia di punteggio ponderato (espresso in centesimi)</i>	<i>Percentuale di retribuzione di risultato</i>
Fino a 60	0%
Da 61 a 79	15%
Da 80 a 100	20,00%

Data \_\_\_\_\_

Firma del valutatore (Nucleo di valutazione) \_\_\_\_\_

per presa visione \_\_\_\_\_

Firma del Sindaco \_\_\_\_\_

Per ricevuta: data e firma

Eventuali osservazioni del Responsabile di Area da presentare entro 5 giorni dalla di sottoscrizione per ricevuta al Segretario comunale

Firma